



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अगस्त 12—अगस्त 18, 2012, शनिवार/श्रावण 21—श्रावण 27, 1934
No. 17] NEW DELHI, AUGUST 12—AUGUST 18, 2012, SATURDAY/SHRAVANA 21—SHRAVANA 27, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (सिविलियन सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 को अधिकांश करते हुए सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय की निम्नतर विरचनाओं में सिविलियन सुरक्षा अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (सिविलियन सुरक्षा अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तथा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|--|--|--|------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| सिविलियन सुरक्षा अधिकारी | 10* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क', राजपत्रित) अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-3, रु. 15,600—39,100 + ग्रेड वेतन रु. 5400 | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| (7) | | | (8) | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | |
| (9) | | | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| (10) | | | (11) | | |

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड - 2, 9300 - 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान में ऐसा सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का

(11)

विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतन मान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्त किए जाने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो, और

(ख) जिन के पास निम्नलिखित शैखिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

(ii) सुरक्षा और अग्निशमन कर्तव्यों में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किये जाने के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):-

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | - अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (स्था.), रक्षा मंत्रालय | - सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक (सिविलियन कार्मिक), सेना मुख्यालय | - सदस्य |

[फा. सं. 15203/2/एम पी-4(सिव)(ए)/475/आर आर/रक्षा(नियुक्तियों)/2012]

अँगना राम, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st July, 2012

S.R.O. 59.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army and Directorate General Quality Assurance (Civilian Security Officers) Recruitment Rules, 2010, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Security Officers in the lower formations of the Army and the Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army and Directorate General Quality Assurance (Civilian Security Officer) Group 'A' posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay and scale of pay.—The number of post, their classification, pay band and grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay band and grade pay/scale of pay | Whether Selection or non-selection post | Age limit for direct Recruitments |
|---|---|---|---|---|-----------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Civilian Security Officers | 10* (2012) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service (Group 'A', Gazetted), Non- Ministerial | Pay Band-3, ₹ 15,600—39,100 (Grade Pay ₹ 5400) | Selection | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Two years for Promotees |

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, the grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Civilian Assistant Security Officer with three years regular service in the Pay Scale of ₹ 9300-34800 with the Grade Pay of ₹ 4600 in PB-2 rendered after appointment thereto on regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation periods for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation

officers from Central Government :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Pay of ₹ 9300-34800 with the Grade Pay of ₹ 4600 in PB-2 or equivalent; and

(b) possessing following educational qualification and experience :—

(i) degree of a recognised University.

(ii) five years professional experience of Security and Fire Fighting duties.

(The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion).

(Period of deputation including period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(11)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of Pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee for confirmation exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration Promotion)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. The Chairman or Member of UPSC | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence | —Member |
| 3. Deputy Director General (Civilian Personnel), Army Headquarters | —Member |

[F. No. 15203/18/MP-4(Civ)(a)/475/RR/D(Appts)/2012]

ANGNA RAM, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(गुणता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2012

का.नि.आ. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन गुणता आश्वासन संगठन महानिदेशालय में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान .**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि .**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता .**— वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------------------|---|---|---|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी | *243 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-2, 93,300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | शून्य |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

टिप्पण 1 : शाखावार के अनुसार प्रोन्नति की जाएगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्गों अर्थात् अपनी-अपनी शाखाओं में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एस), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (डी) और कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एन) से रिक्तियों को भरने के लिए अनुपात बनाए रखा जाएगा।

प्रत्येक शाखा में पोषक प्रवर्गों की सापेक्ष सामर्थ्य के आधार पर जहां तक संभव हो समय-समय पर अनुपात नियत किया जाएगा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एस), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (डी) और कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (एन) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):—

- | | |
|---|----------|
| 1. विशेष महानिदेशक गुणता आश्वासन | —अध्यक्ष |
| 2. गुणता आश्वासन महानिदेशालय से संबद्ध अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक (प्रशासन) गुणता आश्वासन महानिदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. 94243/जेएसओ/डीजीक्यूए/प्रशा-6बी/1556/डी(क्यू ए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

(Department of Defence Production)
(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 6th August, 2012

S.R.O. 60 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General of Quality Assurance Organisation (Junior Scientific Officer) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer in the Directorate General of Quality Assurance Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Junior Scientific Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct Recruits |
|--|--|--|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Junior Scientific Officer | 243* (2012) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 | Selection | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Nil |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By promotion | | | Promotion : | | |
| <p>Note 1: The promotion shall be made discipline-wise</p> <p>Note 2: A ratio shall be maintained for filling up the vacancies from the feeder categories, namely, Junior Technical Officer, Junior Technical Officer (S), Junior Technical Officer (D) and Junior Technical Officer (N) in the respective disciplines. The ratio shall be fixed from time to time as far as possible on the basis of relative strength of the feeder categories in each discipline.</p> | | | <p>Junior Technical Officer, Junior Technical Officer (S), Junior Technical Officer (D) and Junior Technical Officer (N) with two years' regular service in the respective grades.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation periods for promotion to the next higher grade along their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay at Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | | |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (12) | (13) |
|--|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :— | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |
| 1. Special Director General Quality Assurance —Chairman | |
| 2. Additional Director General Quality Assurance concerned in the Directorate General of Quality Assurance —Member | |
| 3. Deputy Director General (Administration) Directorate General of Quality Assurance —Member | |

[F. No. 94243/JSO/DGQA/Adm-6B/1556/D(QA)/2012]

SUBHAS CHAND, Under Secy.